



مذكرة تفاهم

الفريق الأول: غرفة صناعة عمان

ويمثله رئيس الغرفة المهندس فتحي الجغبير

وعنوانه: ص.ب. ١٨٠٠ ، عمان ١١١١٨ الأردن

البريد الإلكتروني: info@aci.org.jo

الفريق الثاني: الاتحاد العربي للصناعات الجلدية/ المكتب الإقليمي في الأردن

ويمثله رئيس الاتحاد - الاستاذ طارق التميمي

وعنوانه: ص.ب. ١٩٧ ، عمان ٢١٤١٠ الأردن

البريد الإلكتروني: nasr@jo-arabicleatherunion.com

الفريق الثالث: الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية

ويمثله رئيس الجمعية - السيد نصر ذيابات

وعنوانه: ص.ب. ١٩٧ ، عمان ٢١٤١٠ الأردن

البريد الإلكتروني: leatherfootwear@yahoo.com

الفريق الرابع: المختبرات العسكرية لمراقبة الجودة

القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية

ويمثله المساعد للتخطيط والتنظيم والموارد الدفاعية-العميد الركن الدكتور يوسف الخطيب

وعنوانه: ص.ب. ٩٢٥٨٣٩ ، عمان ١١١٩٥ الأردن

البريد الإلكتروني: Ctech.mlqc@jaf.mil.jo



الفريق الخامس: جامعة البلقاء التطبيقية

ويمثله رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور أحمد العجلوني

وعنوانه: ص.ب. ٢٠٦، السلط ١٩١١٧ الأردن

البريد الإلكتروني: Info@bau.edu.jo

الفريق السادس: جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

ويمثله رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور خالد السالم

وعنوانه: ص.ب. ٣٠٣٠، إربد ٢٢١١٠ الأردن

البريد الإلكتروني: Puplic@just.edu.jo

المقدمة

انطلاقاً من التوجه المشترك لكافة الفرق في تطوير تنافسية الصناعات الجلدية الأردنية في مختلف المجالات العلمية والفنية والإدارية وزيادة القيمة المضافة المحلية، وبلاستفادة من كافة الخبرات والإمكانيات الوطنية المتوفرة، وبما يساهم في تطوير منظومة التعليم العالي والتقني وفي التطوير الصناعي والنمو الاقتصادي، وأيضاً بما يبني على مخرجات المشروع الأوروبي لتطوير الإبداع في قطاع الصناعات الجلدية في الأردن ومصر ضمن إطار البرنامج الأوروبي ERASMUS+ الذي سبق وأن شارك فيه كل من الفريق الأول والخامس والسادس.

وعليه فقد اتفقت كافة الفرق على توقيع هذه المذكرة طبقاً للمواد المبينة أدناه:

المادة (١):

تعتبر مقدمة هذه المذكرة جزءاً لا يتجزأ منها وتقرأ معها كوحدة واحدة.



المادة (٢):

تهدف هذه المذكرة إلى تنظيم أسس التعاون بين كافة الفرق وإلى تحديد المهام والمسؤوليات لكل فريق ضمن هذا الإطار.

المادة (٣): مهام ومسؤوليات الفريق الأول/ غرفة صناعة عمان

- أ. الربط مع قطاع الصناعات الجلدية الأردنية.
- ب. تبادل المعلومات مع الفرق الأخرى حول الخدمات والأنشطة التي ينظمها الفريق الأول لقطاع الصناعات الجلدية.
- ج. ترويج الخدمات والأنشطة التي ينظمها أي فريق آخر لأعضاء الفريق الأول من قطاع الصناعات الجلدية.
- د. التعاون مع الفرق الأخرى في تنظيم ورش العمل والندوات وبرامج التدريب المتخصصة في الصناعات الجلدية.
- هـ. العمل على التنسيق وتبادل الخبرات والتعاون بين الفرق الأخرى في مجال فحص المواد والمنتجات الجلدية لدى الفريق الرابع واعتماد الفريق الرابع كجهة مرجعية على المستوى الوطني للفحوصات الخاصة بالجلود.
- و. التعاون مع الفرق الأخرى في تطوير علاقات الشراكة والتعاون مع المؤسسات والمنظمات والوكالات المانحة الدولية في تقديم مقترحات المشاريع في مختلف المجالات التي تغطيها هذه المذكرة وبهدف الحصول على الدعم الفني والمالي.

المادة (٤): مهام ومسؤوليات الفريق الثاني/ الاتحاد العربي للصناعات الجلدية

- أ. تبادل المعلومات مع الفرق الأخرى حول الخدمات والأنشطة التي يقدمها الفريق الثاني لقطاع الصناعات الجلدية.



- ب. التعاون مع الفرق الاخرى في تنظيم ورش العمل والندوات وبرامج التدريب المتخصصة في الصناعات الجلدية.
- ج. تبادل الخبرات والتعاون مع الفرق الاخرى لتطوير علاقات الشراكة والتعاون مع مراكز الجلود التقنية في الدول العربية بالإضافة الى المنظمات العربية والمنظمات والوكالات المانحة الدولية، وبما يهدف الى تطوير تنافسية وقدرات الصناعات الجلدية في الأردن.
- د. العمل على التنسيق وتبادل الخبرات والتعاون بين الفرق الأخرى في مجال فحص المواد والمنتجات الجلدية لدى الفريق الرابع واعتماد الفريق الرابع كجهة مرجعية على المستوى الوطني للفحوصات الخاصة بالجلود.

المادة (٥): مهام ومسؤوليات الفريق الثالث / الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الاحذية والصناعات الجلدية:

- أ. تبادل المعلومات مع الفرق الاخرى حول الخدمات والانشطة التي ينظمها الفريق الثالث لقطاع الصناعات الجلدية.
- ب. ترويج الخدمات والأنشطة التي ينظمها أي فريق آخر لأعضاء الفريق الثالث من قطاع الصناعات الجلدية.
- ج. التعاون مع الفرق الاخرى في تنظيم ورش العمل والندوات وبرامج التدريب المتخصصة في الصناعات الجلدية.
- د. تبادل الخبرات والتعاون مع الفرق الأخرى في تطوير منظومة الصناعات الجلدية في الاردن، وفي إعداد وطرح المقترحات والمطالب الاستراتيجية على المستوى الوطني امام الجهات الحكومية المختصة والهادفة إلى تطوير تنافسية قطاع الصناعات الجلدية في مختلف المجالات العلمية والفنية والإدارية.



جامعة البلقاء التطبيقية

القوات المسلحة الأردنية
JORDAN ARMED FORCES

JFLIA
JORDAN FOOTWEAR & LEATHER INDUSTRIES ASSOCIATION
الجمعية الأردنية للمصنعي ومصنعي الأحذية والصناعات الجلدية

هيئة عربية دولية

غرفة صناعة عمان
AMMAN CHAMBER OF INDUSTRY

هـ. العمل على التنسيق وتبادل الخبرات والتعاون بين الفرق الأخرى في مجال فحص المواد والمنتجات الجلدية لدى الفريق الرابع واعتماد الفريق الرابع كجهة مرجعية على المستوى الوطني للفحوصات الخاصة بالجلود.

المادة (٦): مهام ومسؤوليات الفريق الرابع / المختبرات العسكرية لمراقبة الجودة

- أ. تبادل الخبرات والتعاون مع الفرق الأخرى في إعداد المقترحات وتقديم الرأي والمشورة الفنية الهادفة إلى تطوير تنافسية قطاع الصناعات الجلدية في مختلف المجالات العلمية والفنية والإدارية.
- ب. التعاون وتبادل المعلومات والخبرات مع كل من الفريق الخامس والسادس في مجال البحث والتطوير بالإضافة للتدريب على طرق فحص الجلود ومنتجاتها.
- ج. العمل على تطوير قسم الجلود وذلك من خلال الحصول على الاعتماد الوطني لفحوصات الجلود المختلفة لدى الفريق الرابع وبما يساهم في تطوير اليات الشراكة والتعاون مع الفرق الأخرى وفي تقديم خدمات الفحوصات المعتمدة لقطاع الصناعات الجلدية على المستوى الوطني.
- د. التعاون مع كل من الفريق الخامس والفريق السادس في إتاحة الإمكانيات الفنية المتوفرة لديه من خبرات وأجهزة للطلاب الجامعيين أو الباحثين الموفدين من قبل الفريق الخامس والفريق السادس لتنفيذ مشاريع التخرج أو مشاريع البحوث العلمية التطبيقية.

المادة (٧): مهام ومسؤوليات الفريق الخامس / جامعة البلقاء التطبيقية

- أ. العمل على تطوير مركز الجلود لدى الفريق الخامس والذي تم تأسيسه ضمن إطار المشروع الأوروبي لتطوير الصناعات الجلدية



في كل من الأردن ومصر بالإضافة الى قسم النسيج والجلود لدى الفريق الرابع، بحيث يقدم حزمة متكاملة من الخدمات لكل من قطاع الصناعات الجلدية، الباحثين، الرياديين والفرق الاخرى في مجال تنظيم برامج التدريب المتخصصة، البرامج التعليمية، تنظيم الانشطة التوعوية، الاستشارات الإدارية والفنية، إجراء الفحوص المخبرية للجلود، الابتكار، تطوير المنتجات الجلدية وتشجيع الريادة والابداع.

ب. العمل على الحصول على الاعتماد الوطني لمركز الجلود لدى الفريق الخامس لإجراء الفحوص المخبرية للجلود، وبما يساهم في تطوير آليات الشراكة والتعاون مع كل من الفريق الرابع والسادس وفي تقديم خدمات الفحوص المعتمدة لقطاع الصناعات الجلدية على المستوى الوطني.

ج. التعاون مع الفريق الرابع في إجراء الفحوص المخبرية للجلود حسب حاجة الفريق الرابع وتبادل الخبرات في هذا المجال.

د. التعاون مع الفرق الأخرى في إعداد وطرح المقترحات والمطالب الاستراتيجية على المستوى الوطني امام الجهات الحكومية المختصة والهادفة إلى تطوير تنافسية قطاع الصناعات الجلدية في مختلف المجالات العلمية، الفنية والإدارية.

هـ. إيفاد طلاب أو باحثين للفريق الرابع للاستفادة من الامكانيات الفنية المتوفرة لدى الفريق الرابع، وذلك لتلقي التدريب وبناء القدرات، تنفيذ مشاريع التخرج أو مشاريع البحث العلمي التطبيقي وفقاً لمعايير واليات يتم التوافق عليها بين الفريقين.

و. التعاون مع الفريق الرابع حسب حاجته في تطوير علاقات التعاون وتبادل الخبرات مع مراكز الجلود التي سبق وأن شاركت في المشروع الأوروبي لتطوير صناعة الجلود في الأردن ومصر.



ز. العمل على تطوير برامج تعليمية مستوى دبلوم مهني ودبلوم تقني بهدف رفد سوق العمل في القطاع الصناعي من احتياجاته من الفنيين.

المادة (٨): مهام ومسؤوليات الفريق السادس/ جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

أ. العمل على تطوير مركز الجلود لدى الفريق السادس، والذي تم تأسيسه ضمن إطار المشروع الأوروبي لتطوير الصناعات الجلدية في كل من الأردن ومصر، بالإضافة الى قسم النسيج والجلود لدى الفريق الرابع بحيث يقدم حزمة متكاملة من الخدمات لكل من قطاع الصناعات الجلدية، الباحثين، الرياديين والفرق الأخرى في مجال تنظيم برامج التدريب المتخصصة، البرامج التعليمية، تنظيم الأنشطة التوعوية، الاستشارات الإدارية والفنية، إجراء الفحوص المخبرية للجلود، الابتكار، تطوير المنتجات الجلدية وتشجيع الريادة والابداع.

ب. العمل على الحصول على الاعتماد الوطني لمركز الجلود لدى الفريق السادس لإجراء الفحوص المخبرية للجلود، وبما يساهم في تطوير آليات الشراكة والتعاون مع كل من الفريق الرابع والسادس وفي تقديم خدمات الفحوص المعتمدة لقطاع الصناعات الجلدية على المستوى الوطني.

ج. التعاون مع الفريق الرابع في إجراء الفحوص المخبرية للجلود حسب حاجة الفريق الرابع وتبادل الخبرات في هذا المجال.

د. التعاون مع الفرق الأخرى في إعداد وطرح المقترحات والمطالب الاستراتيجية على المستوى الوطني امام الجهات الحكومية المختصة والهادفة إلى تطوير تنافسية قطاع الصناعات الجلدية في مختلف المجالات العلمية، الفنية والإدارية.

هـ. إيفاد طلاب أو باحثين للفريق الرابع للاستفادة من الامكانيات الفنية المتوفرة لدى الفريق الرابع، وذلك لتلقي التدريب وبناء القدرات، تنفيذ مشاريع التخرج أو مشاريع البحث العلمي التطبيقي وفقا لمعايير واليات يتم التوافق عليها بين الفريقين.



و. التعاون مع الفريق الرابع حسب حاجته في تطوير علاقات التعاون وتبادل الخبرات مع مراكز الجلود التي سبق وأن شاركت في المشروع الأوروبي لتطوير صناعة الجلود في الأردن ومصر.

المادة (٩): سرية المعلومات

على كل فريق أن يحافظ على سرية جميع المعلومات المتعلقة بهذه المذكرة، وأية تفاصيل تتعلق بالفرق الأخرى أياً كانت والمواقع وطبيعتها وتفصيلاتها، ولن يفصح أي فريق عن هذه المعلومات للغير باستثناء ما يجيزه أو يقتضيه القانون أو أية سلطة تنظيمية، ويستثنى من ذلك قيام جميع الفرق بالموافقة على هذا الإفصاح بشكل صريح وخطي.

المادة (١٠): الإشعارات والمراسلات

- أ. يقوم كل فريق بتسمية ضابط ارتباط يتولى مهمة التنسيق مع الفرق الأخرى ومتابعة تنفيذ بنود هذه المذكرة بما يخدم تطوير وتعزيز مجالات التعاون.
- ب. أي تواصل يخص مذكرة التفاهم هذه يجب أن يكون من خلال كتب رسمية متبادلة. تكون جميع الإشعارات أو المراسلات المطلوبة أو المسموح بها في هذه المذكرة خطية أو بواسطة البريد الإلكتروني، وتعتبر الإشعارات و/ أو المراسلات مستلمة في اليوم التالي لاستلامها باليد أو لإرسالها للفريق الموجه إليه الإشعار بواسطة ضابط الارتباط.
- ج. يجوز لأي فريق تغيير عنوانه لأغراض هذه المادة وذلك بتقديم إشعار خطي يتضمن هذا التغيير إلى الفرق الأخرى بالطريقة المنصوص عليها في هذه المادة، على أن يعتبر الإشعار صحيحاً وحسب الأصول في حال إرساله لأي من العناوين المبينة في الصفحة الأولى من هذه المذكرة قبل استلام إشعار تغيير العنوان.



المادة (١١): مدة المذكرة

- أ. تسري هذه المذكرة من تاريخ توقيعها، ولمدة ثلاثة سنوات ميلادية، ويمكن مراجعتها أو تعديلها بموافقة جميع الفرق كلياً أو جزئياً، وتدخّل هذه التعديلات حيز النفاذ فور الموافقة عليها من جميع الفرق، وتصبح جزءاً لا يتجزأ منها، وتجدد تلقائياً ما لم يبدأ من الفرق رغبة بإنهائها بموجب إخطار خطي منه.
- ب. يمكن إضافة ملاحق لهذه المذكرة لتنظيم أمور العمل وطرق تنفيذها والتي لم يتم إدراجها في المذكرة مسبقاً شريطة موافقة كافة الفرق.
- ج. يحق لأي فريق الانسحاب من هذه المذكرة لأسباب يراها تستوجب ذلك في أي وقت وقبل انتهاء مدتها أو أي وقت أثناء سريانها، دون مسؤولية عليه وذلك بموجب إشعار خطي يوجهه الفريق المنسحب للفرق الأخرى قبل شهر من التاريخ الذي يرغب به بالانسحاب مع مراعاة إنهاء أي التزام ناشئ بموجب المذكرة في تلك المرحلة.

المادة (١٢): القانون الواجب للتطبيق وحل النزاع

- أ. تخضع بنود وأحكام هذه المذكرة للقوانين السارية المفعول في المملكة الأردنية الهاشمية.
- ب. في حال نشوء أي خلاف بين أي فريقين حول هذه المذكرة وتنفيذها والالتزامات الناشئة عنها وآثارها فيتوجب على الأطراف محاولة تسوية الخلاف ودياً عن طريق التفاوض خلال مدة (٦٠) يوماً من تاريخ إخطار أحد الفريقين خطياً، وبخلاف ذلك تعتبر المذكرة منتهية حكماً بانتهاء المدة المذكورة.



المادة (١٣):

لا يتحمل أي فريق أية تبعات و/أو التزامات مالية مهما بلغت جرّاء تنفيذ هذه المذكرة.

المادة (١٤):

تتكون هذه المذكرة من أربعة عشرة مادة بما فيها هذه المادة
تم تحرير هذه المذكرة في عمان -الأردن برضا وقبول جميع الفرق بتاريخ ٢٥/٧/٢٠٢٢
وعلى ستة نسخ أصلية متطابقة وباللغة العربية، تحمل كل نسخة منها توقيع جميع الفرق
ويحتفظ كل فريق بنسخة واحدة.

الفريق الثاني

الاتحاد العربي للصناعات الجلدية

المكتب الاقليمي في الاردن

الفريق الرابع

المختبرات العسكرية لمراقبة الجودة

الفريق السادس

جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

الفريق الأول

غرفة صناعة عمان

الفريق الثالث

الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري

الأحذية والصناعات الجلدية

الفريق الخامس

جامعة البلقاء التطبيقية